

# 就業規則

# 創生合宿

組織を変え、人が優しくなる仕組みを創生するため。



みんなの就業規則創生project

## 創生合宿のご案内

これまで私、日比野大輔は、  
労使紛争状態の会社、  
労使バラバラの会社において、  
労使の心を一つにするお手伝いをしてきました。

労使紛争状態社で就業規則を改訂するのは大変です。

でも避けては通れない。

不信感いっぱいの社員さんの前では、  
理屈や言い訳なんて通用しない。

そこから、社長も社員も分け隔てのない  
燃える好業績会社が生まれてきました。

そんな中で実際に使用してきた就業規則と  
コンサルティング・フローを皆さんで共有したい。

今回使用する就業規則は弊所の雛形第30改訂版。

これをたたき台に、  
みんなで、日本のみんなみんなを笑顔にする  
就業規則の素晴らしい雛形を仕上げたいと思います。

それがみんな就業規則創作project

まずは合宿1泊2日、9月に1回、10月に1回の  
計4日間のプログラムを実施します。

## 対象

未来を変えたいと思う社労士  
社員を活性化し、強い組織を作りたい中小企業経営者・経営幹部

## みんなの就業規則創生project プログラム

1. 合宿
2. フィードバック1日目 9月下旬（13:00～17:00）条文解説とオリジナル就業規則作成
3. フィードバック2日目 10月中旬（13:00～17:00）理念・ビジョン発表会

## 合宿プログラム

### 1. 良知をベースにした考え方

～自己実現ではなく意味実現。良知で180度変わる。

### 2. 《組織充実型 就業規則条文》

～みんなで創る就業規則

- ①「総則・前文」社員の想いを一つにするフレームワーク  
～押し付けではなく、社員の胸を熱くする前提の創り方
- ②「採用・退職・解雇」組織を確実に成長させる  
採用と試用期間の創り方  
～人が潜在意識を発揮する制度の創り方
- ③「労働時間・割増賃金」仕事の意義から考える。  
～リスクではなく社員の成長から考える制度
- ④「年次有給休暇・休暇」  
～社員の人間性を育てる条文と運用、申請書式。
- ⑤「服務規律・懲戒」  
～管理職の経営意識を育て、  
社員が誇りを胸にするコンプライアンス
- ⑥「災害補償」  
～社員は家族と同じ。そんな社員の幸せを考える。
- ⑦「経営目標からつくる賃金規定」  
～社長も社員もみんな熱くなる労使同軸賃金規定のつくり方

### 3. 同時進行プログラム

- ①会社の風土を一転させる  
コンサルティングフロー
- ②会社が一つになる  
合宿研修の進め方

～就業規則の作成を通じ、4JHのコンサルティング手法、社員を一丸とする合宿研修の手法を共有いたします。

## 実施要項

## お申込要項

|            |   |                      |   |
|------------|---|----------------------|---|
| <b>定員</b>  | <b>15名</b>  | <b>申込方法</b>          | 受講申込書にご記入の上、お申し込みください。<br>先着順となりますので、お早めにお申し込みください。 |
| <b>期間</b>  | ・合宿研修<br>8/23（金）～8/24（土）<br>・フォローアップ研修2回<br>（9月下旬・10月中旬を予定） |                      |   |
| <b>対象者</b> | <b>未来を変えたいと思う社労士</b>  | <b>お問合せ<br/>お申込先</b> | みんなの就業規則創生委員会<br>TEL: 06-7878-3417                  |

## 受講料

・合宿研修 125,000円/人（受講料には下記内容の特典が含まれます）

特典① ひな形・提案書・プレゼン資料等を残さず提供（現在4JHで使用しています）  
⇒合宿研修終了後、受注に向かって即活動可能！！  
（詳しい提供資料は申し込み後にお知らせいたします）

特典② 全2回のフィードバック研修が含まれています。  
⇒1回目は9月の下旬、2回目は10月の中旬に約4時間ずつを予定しています。